

	GUIA N° 2 ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE Emprendimiento y empleabilidad TEMA: LA EMPLEABILIDAD. MATERIA	CUARTOS B-C-D-E <i>Dpto. Administración y Comercio.</i>
--	---	---

Objetivo: .-Conocer el concepto de empleabilidad y familiarizarnos con el mismo
 .-Conocer de qué variables está formada la empleabilidad.

La palabra empleabilidad hace referencia al potencial que tiene un individuo de ser solicitado por una empresa para trabajar en ella. Un moderno concepto que no debemos pasar por alto a la hora de buscar empleo, porque cada persona, además de la formación académica, posee una serie de capacidades y habilidades que debe aprender a rentabilizar, para ser elegido en un proceso de selección de personal.

Las empresas por tanto cambian su planteamiento y se preguntan:

¿Cómo incorporar a los mejores a la empresa para que continúen y aporten solidez a un proyecto futuro?

¿Cómo se puede identificar a los mejores y sus características de éxito para nuestra compañía?

¿Se puede mantener y desarrollar estas características para que los profesionales crezcan con la compañía y sea una relación beneficiosa en ambos sentidos?

El valor objetivo de la empleabilidad, está centrado en elementos cuantificables, como puede ser:

- .- Sistema de gestión
- .- Responsabilidad
- .-Experiencia.

Debido a este nuevo planteamiento, es ahora cuando aparece con fuerza el concepto de empleabilidad. En sus dos variables fundamentales:

.- Empleabilidad interna: Determina el nivel competitividad de un trabajador dentro de la empresa. ¿Qué aspectos del perfil profesional del trabajador, tenemos que desarrollar para que su formación encaje con las necesidades de crecimiento de la empresa?

.-Empleabilidad externa: Determina el nivel de competitividad de un trabajador en el entorno del mercado laboral.

VENTAJA DE LA EMPLEABILIDAD

El poseer altos niveles de empleabilidad y actitud emprendedora trae consigo ventajas tanto para el empleado como para la empresa.

Ventajas para el empleado:

-Mejor valoración en el mercado, los empleados que presentan estas características serán valorados en el mercado laboral, lo cual permite mejorar su perfil profesional y su opciones de desarrollo dentro de la empresa.

-Mayor opciones de mejores beneficios laborales, este valor de mercado le ofrecerá a estas personas mayores posibilidades de establecer acuerdos de empleos mas personalizados.

Ventajas para la empresa:

-Mejores esfuerzos de capacitación, Permite ajustar mejor los esfuerzos de capacitación y desarrollo del empleado dentro de la empresa.

-Mejora en la gestión, permite mejorar la gestión de la empresa ya que tanto las personas como los procesos son más competitivos.

HABILIDADES REQUERIDAS PARA LA EMPLEABILIDAD

La empleabilidad requiere que una persona desarrolle una serie de habilidades y actitudes para ser elegido en un posible empleo. A continuación se enumera una serie de actitudes comunes que son consideradas para la empleabilidad.

- Capacidad para resolver problemas
- Saber comunicar
- Saber tomar decisiones
- Ser positivo e innovador
- Tener confianza en sí mismo
- Ser auto disciplinado
- Capacidad de análisis y entendimiento
- Organizar, Planificar gestionar.

F O D A

La matriz FODA es una herramienta de análisis que puede ser aplicada a cualquier situación, individual, productiva, empresa, etc. que actuando como objeto de estudio en un momento determinado de tiempo.

FODA PERSONAL

Hoy en día muchas técnicas, herramientas y metodologías pueden utilizarse en variados contextos, a veces en forma directa y otras con algunas modificaciones. La matriz FODA nos permite determinar y diagnosticar cuatro aspectos básicos:

- Fortalezas
- Oportunidades
- Debilidades
- Amenazas.

ACTIVIDAD: De acuerdo a estos cuatro aspectos realice un análisis personal y señale cuáles son sus principales fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas
Nombre al menos tres por aspecto:

CUADRO DE ANALISIS PERSONAL FODA	
FORTALEZAS	
OPORTUNIDADES	
DEBILIDADES	
AMENAZAS	